

Datenschutzinformation für Bewerber gemäß Art. 13 DSGVO

Information über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens

Sehr geehrte Bewerberin,
sehr geehrter Bewerber,

der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ist uns wichtig. Nachfolgend informieren wir Sie gemäß Art. 13 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens.

1. Verantwortlicher

Verantwortlicher für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist:

Faissner Petermeier Fahrzeugtechnik AG
Zeppelinstraße 18

85748 Garching bei München
Telefon: +49 89 3588240-0
E-Mail: bewerbung@fp-fahrzeugtechnik.de

2. Datenschutzbeauftragter

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter:

KIVANC Semen
E-Mail: datenschutz@dataguard.de
Telefon: +49 89 8967551799

3. Zweck und Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens und zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.

Hierzu gehören insbesondere die Prüfung Ihrer Bewerbungsunterlagen, die Beurteilung Ihrer fachlichen und persönlichen Eignung, die Kommunikation mit Ihnen sowie die Durchführung und Dokumentation des Auswahlverfahrens.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist insbesondere **Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 1 BDSG**, soweit die Verarbeitung für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

Soweit im Rahmen Ihrer Bewerbung besondere Kategorien personenbezogener Daten im Sinne des Art. 9 DSGVO verarbeitet werden, erfolgt dies nur, soweit hierfür eine entsprechende gesetzliche Grundlage besteht oder Sie ausdrücklich eingewilligt haben.

4. Kategorien der verarbeiteten personenbezogenen Daten

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens können insbesondere folgende personenbezogene Daten verarbeitet werden:

- Stamm- und Kontaktdaten, z. B. Name, Anschrift, Telefonnummer und E-Mail-Adresse,

Datenschutzinformation für Bewerber gemäß Art. 13 DSGVO

- Angaben aus Ihren Bewerbungsunterlagen, insbesondere Lebenslauf, Anschreiben und Bewerbungsfoto,
- Angaben zu Ausbildung, Studium, beruflichem Werdegang und Qualifikationen,
- Zeugnisse, Zertifikate und sonstige Qualifikationsnachweise,
- Angaben aus Bewerbungsgesprächen und dem weiteren Auswahlverfahren sowie
- sonstige Informationen, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen.

5. Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten

Ihre personenbezogenen Daten werden innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich den Personen und Stellen zugänglich gemacht, die diese für die Durchführung und Entscheidung im Bewerbungsverfahren benötigen.

Hierzu können insbesondere gehören:

- die Personalabteilung,
- die zuständige Führungskraft,
- die Geschäftsleitung bzw. entscheidungsbefugte Personen sowie
- gegebenenfalls weitere am Auswahlverfahren beteiligte Personen.

Eine Weitergabe an externe Empfänger erfolgt nur, soweit dies gesetzlich zulässig bzw. erforderlich ist oder ein von uns eingesetzter Dienstleister im Rahmen einer datenschutzrechtlich zulässigen Auftragsverarbeitung tätig wird.

6. Speicherdauer und Löschung

Ihre Bewerbungsunterlagen und die im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhobenen personenbezogenen Daten werden nur so lange gespeichert, wie dies für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und zur Wahrung berechtigter rechtlicher Interessen erforderlich ist.

Kommt kein Beschäftigungsverhältnis zustande, werden Ihre Bewerbungsdaten grundsätzlich **spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens** gelöscht, sofern keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten, anhängigen Rechtsstreitigkeiten oder sonstigen rechtlichen Gründe eine längere Speicherung erforderlich machen.

Eine darüber hinausgehende Speicherung Ihrer Bewerbungsunterlagen, beispielsweise zur Aufnahme in einen Bewerberpool für zukünftige Stellenangebote, erfolgt nur auf Grundlage einer gesonderten Einwilligung.

Kommt ein Beschäftigungsverhältnis zustande, werden die für die Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlichen Daten in die Personalakte übernommen und entsprechend den hierfür geltenden gesetzlichen und betrieblichen Vorgaben verarbeitet und aufbewahrt.

7. Ihre Rechte als betroffene Person

Nach Maßgabe der gesetzlichen Voraussetzungen stehen Ihnen insbesondere folgende Rechte zu:

Datenschutzinformation für Bewerber gemäß Art. 13 DSGVO

- **Recht auf Auskunft** über die zu Ihrer Person gespeicherten personenbezogenen Daten (Art. 15 DSGVO),
- **Recht auf Berichtigung** unrichtiger bzw. Vervollständigung unvollständiger Daten (Art. 16 DSGVO),
- **Recht auf Löschung** Ihrer personenbezogenen Daten (Art. 17 DSGVO),
- **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung** (Art. 18 DSGVO),
- **Recht auf Datenübertragbarkeit**, soweit die gesetzlichen Voraussetzungen vorliegen (Art. 20 DSGVO),
- **Recht auf Widerspruch** gegen die Verarbeitung, soweit die gesetzlichen Voraussetzungen vorliegen (Art. 21 DSGVO).

Soweit eine Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung beruht, können Sie diese Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung bleibt hiervon unberührt.

Zur Ausübung Ihrer Rechte können Sie sich an die oben genannten Kontaktdaten des Verantwortlichen oder des Datenschutzbeauftragten wenden.

8. Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde

Sie haben gemäß Art. 77 DSGVO das Recht, sich bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen datenschutzrechtliche Vorschriften verstößt.

Sie können sich hierzu insbesondere an die für unser Unternehmen zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde wenden:

[Name der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde]

[Anschrift]

[Telefon]

[E-Mail / Internetadresse]

9. Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten

Die Bereitstellung der für das Bewerbungsverfahren erforderlichen personenbezogenen Daten ist notwendig, damit wir Ihre Bewerbung prüfen und über die mögliche Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses entscheiden können.

Ohne die erforderlichen Angaben und Unterlagen kann Ihre Bewerbung gegebenenfalls nicht oder nicht vollständig im Bewerbungsverfahren berücksichtigt werden.

10. Vertrauliche Behandlung Ihrer Daten

Ihre Bewerbungsunterlagen und personenbezogenen Daten werden vertraulich behandelt. Der Zugriff ist auf die Personen beschränkt, die im Rahmen ihrer Tätigkeit mit dem Bewerbungs- und Auswahlverfahren befasst sind.